

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

"Адыгейский государственный университет"

филиал в г.Белореченске Краснодарского края

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ФИЛИАЛА на 2021-2023г.г.

Утверждено

на заседании Ученого совета филиала

Протокол № ____ от " ____ " _____ 2021г.

2021 г.

Миссия и стратегические направления развития филиала

Филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения "Адыгейский государственный университет" в г.Белореченске создан 03 июня 1999 года. Реализация программ высшего профессионального образования осуществлялась по таким направлениям подготовки, как юриспруденция, экономика и управление, менеджмент, бухгалтерский учет, анализ и аудит, педагогика. В настоящее время в филиале проводится обучение по программам высшего образования - программам бакалавриата, по направлениям подготовки : 40.03.01 Юриспруденция, 38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент, 44.03.02 - Психолого-педагогическое образование. По состоянию на 01 октября 2021 года по всем направлениям подготовки и формам обучения в филиале обучается 1220 человек.

Стратегия и политика развития филиала базируется на принципе формирования единого непрерывного образовательного пространства, уровнями которого являются:

- профориентационные технологии (связь школа-вуз);
- вузовские образовательные технологии (учебная, научная и воспитательная деятельность);
- послевузовские технологии (повышение квалификации, дополнительное образование).

Стратегическая цель - повышение образовательного, воспитательного и научного статуса филиала, как важной образовательной единицы со своими богатыми традициями, достижениями и опытом, а также повышение авторитета филиала в университете, городе и крае. Реализация данной цели предполагает решение коллективом филиала целого ряда задач в области кадровой, образовательной, научной, воспитательной и других видах деятельности.

Приоритетная задача - повышение следующих образовательных и научных показателей деятельности филиала:

- набор (в том числе посредством расширения образовательного контента);
- текущая успеваемость;
- контингент (динамика);
- выпуск;
- развитие учебно-методической платформы;
- практика;
- трудоустройство;

- публикационная и грантовая активность;
- развитие кадрового потенциала;
- участие в конференциях разного уровня.

Сохраняя и приумножая традиции отечественного образования и подготовки специалистов инновационного типа в условиях многоуровневого высшего профессионального образования, внедряя инновационные модели и технологии обучения, обеспечить конкурентные преимущества филиала в научном и образовательном пространстве Краснодарского края и Российской Федерации на основе качественной подготовки, переподготовки и повышения квалификации профессионалов в условиях современного общества. Данная миссия реализуется путем развития человеческого потенциала и предполагает достижение ряда основополагающих целей.

Стратегическими направлениями развития филиала являются:

1. Развитие системы непрерывного образования и сетевого взаимодействия (высшее образование - бакалавриат и профессиональная переподготовка, повышение квалификации) для поддержания высокого уровня и развития конкурентных преимуществ филиала в области подготовки компетентных профессионалов для науки и образования.

2. Обеспечение высокого качества образования для достижения оптимального уровня фундаментальной и практико-ориентированной подготовки профессионалов в соответствии с актуальными и перспективными потребностями образовательного пространства Краснодарского края и страны в целом.

3. Активизация научных исследований с целью дальнейшего развития научных школ и направлений, внедрения интеллектуальных результатов научных исследований преподавателей и обучающихся в образовательное пространство Краснодарского края.

4. Формирование системы традиций университета (филиала), способствующих развитию и совершенствованию духовно- нравственного и культурного потенциала участников образовательного процесса в аспекте культурологической парадигмы образования.

Цели развития филиала:

1. Модернизация структуры образовательной деятельности филиала посредством сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ, а также расширения профильной направленности образования бакалаврского уровня и числа программ дополнительного образования, в том

числе программ повышения квалификации всех уровней системы образования.

2. Создание оптимальных условий реализации компетентностного подхода к подготовке будущих бакалавров в условиях внедрения профессиональных стандартов.

3. Совершенствование технологических аспектов реализации учебного процесса на основе внедрения активных и интерактивных технологий обучения, вариативных моделей организации самостоятельной работы студентов, обеспечивающих выявление и развитие их творческого потенциала, целостной модели организации учебной, производственной практик и научно-исследовательской работы обучающихся. Активизация применения информационных технологий в учебном процессе: проведение лекций-презентаций, формирование электронных портфелей для студентов ОФО и ЗФО по дисциплинам, включающих электронные монографии, учебные пособия, задания для семинаров, вопросы для зачетов и/или экзаменов, методические рекомендации и др.; активное внедрение идей, принципов и технологий медиаобразования.

4. Модернизация учебно-методического обеспечения учебного процесса в аспекте реализации компетентностного подхода к образованию (разработка РУП, РПД, программ практик, ИГА, фондов оценочных средств, методических рекомендаций студентам, учебно-методических пособий, баз учебно-методических материалов в соответствии с новыми требованиями и учетом пожеланий работодателей).

5. Создание комфортной предметно-пространственной среды филиала.

6. Создание условия для выбора студентами-инвалидами и студентами с проблемами здоровья индивидуальной образовательной траектории: наличие и обеспечение учебно-методическими и научными материалами по дисциплине, тестовыми и контрольными заданиями, в том числе и их электронные варианты для дистанционной формы занятий.

7. Дальнейшее развитие исследовательского потенциала научной школы и направлений на основе расширения сферы и масштабов фундаментальных и прикладных научных исследований в области педагогики, психологии.

8. Создание оптимальных условий повышения продуктивности научных исследований преподавателей и студентов филиала (научные публикации, защита диссертаций, разработка и внедрение авторских курсов).

9. Формирование системы традиций филиала с целью формирования у студентов и преподавателей психологической установки принадлежности духовно-профессиональному сообществу университета.

10. Создание психологически комфортной образовательной среды филиала посредством разработки системы адаптации первокурсников, активизации системы студенческого самоуправления, целенаправленной воспитательной и профессиональной деятельности, профилактики профессионального выгорания педагогов.

11. Формирование системы мониторинга трудоустройства выпускников филиала: а) создание базы данных трудоустройства за последние годы; б) анализ востребованности выпускников; в) эффективность образовательных технологий.

12. Совершенствование механизмов взаимодействия с выпускниками филиала и сторонними организациями в целях создания системного образовательного кластера, способствующего дальнейшему развитию.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
Филиала
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Адыгейский государственный
университет» в г. Белореченске
2021-2023 гг.

Цель 1. Обеспечение конкурентоспособности и достижение лидерских позиций на рынке подготовки специалистов.

Механизмы реализации	Этапы реализации	Результаты исполнения
<i>Задача 1.1. Расширение форм и методов профориентационной работы, направленной на рост качества и количества абитуриентов.</i>		
1.1.1. Организация работы с базовыми школами по работе с потенциальными абитуриентами их родителями, учителями начиная, со средней школы. Создание профильных классов: физико-математический, социально-экономический, психолого-педагогический.	2021-2021 г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.2. Проведение зимних и летних школ абитуриентов для старшеклассников («Школа открытых дверей»).	2021-2023 г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.3. Создание школы профессиональных репетиторов. Организация работы подготовительных курсов для школьников для подготовки ОГЭ и ЕГЭ.	2021-2023 г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.4. Организация работы с образовательными организациями СПО по привлечению потенциальных абитуриентов на программы ВО.	2021-2023 г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.5. Организация участия школьников старших классов в проведении Дней открытых дверей (по классической форме и дистанционно).	2021-2023 г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.6. Организация и проведение в филиале предметных и проектных олимпиад с целью привлечения наиболее подготовленных абитуриентов.	2021-2023 г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.7. Участие преподавателей в качестве экспертов в городских и районных олимпиадах школьников.	2021-2023 г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.8. Проведение профориентационной работы в тематических группах в социальных сетях (В контакте, одноклассники и др.).	2021-2023 г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.9. Привлечение студентов к профориентационной работе в период прохождения практик, предоставлением им рекламной продукции о филиале. Включение во все виды практик студентов обязательных заданий по проведению профориентационных мероприятий.	2021-2023 г.	Увеличение контингента студентов.

1.1.10. Совершенствование механизмов взаимодействия с выпускниками филиала и сторонними организациями.	2021-2023 г.	Увеличение контингента студентов
1.1.11. Совершенствование системы профориентационной деятельности посредством организации агитбригады по презентации образовательных программ филиала.	2021-2023 г.	Увеличение контингента студентов.
1.1.12. Проведение на базе филиала совместно со школьниками 7-8-9 классов школ г. Белореченска интерактивных форм занятий по выбору будущих профессий	2021-2023 г.	Увеличение контингента студентов

<i>Задача 1.2. Модернизация структуры образовательных программ высшего образования, формирование портфеля актуальных образовательных программ.</i>		
1.2.1. Развитие существующих программ бакалавриата: открытие новых направлений ОП в рамках лицензированных направлений подготовки.	2021-2023 г.	Ежегодно не менее 1 группы очное обучение (1 группы заочное обучение). Прием не менее 20 человек.
1.2.2. Получение аккредитации образовательной деятельности филиалам по реализуемым образовательным программам (по отдельному плану)	2021-2023г.	подтверждение соответствия ФГОС образовательной деятельности по основным образовательным программам и подготовки обучающихся
1.2.3. Открытие нового профиля направления подготовки «Психолого-педагогического» -профиль «Начальное образование с английским языком»	2021-2023 г.	Не менее 1 группы очное обучение (1 группы заочное обучение). Прием не менее 20 человек
1.2.4. Модернизация ОПОП под требования ФГОС-3++.	2021-2021 г.	Обеспечение выпускнику достижение всех универсальных и общепрофессиональных компетенций, установленных ФГОС ВО.
1.2.5. Открытие на направлении подготовки «Педагогическое образование» профиля «История» для выпускников казачьих классов. Программа разрабатывается по запросу в специалистах данного профиля (управление образованием, администрации по Краснодарскому краю) Основными целями учебного курса, связанного с историей и современным бытованием казаков, являются всесторонний взгляд на духовное и культурное наследие казачества,	2021-2023 г.	Ежегодно не менее 1 группы очное обучение (1 группы заочное обучение). Прием не менее 20 человек.

патриотическое и гражданское воспитание обучающейся молодежи. В то же время это в значительной степени расширит диапазон подготовки будущих бакалавров а также удовлетворит потребность в квалифицированных специалистах социальной сферы		
---	--	--

Задача 1.3. Расширение спектра программ дополнительного (в т. ч. - профессионального) образования с учетом концепции непрерывного образования.

1.3.1. Разработка востребованных программ профессиональной переподготовки. Работа под заказ исполнительных и муниципальных органов власти с приоритетными направлениями развития образовательного пространства Краснодарского края.	2021-2023 г.	Разработка 6-8 программ.
1.3.2. Разработка востребованных программ повышения квалификации. Новые формы программ: модульный принцип, элементы дистанционного обучения, занятия в профильных организациях, работа под заказ исполнительных и муниципальных органов власти.	2021-2023 г.	Разработка 10-15 программ.
1.3.3. Разработка портфеля краткосрочных программ как поддерживающих в развитии профессиональных компетенций специалистов помогающих профессий. Отбор наиболее востребованных профессий и разработка для них программ профессионального развития. Ориентация на профессиональные запросы специалистов, сопровождение профессионального развития, индивидуальный подход, ориентация на трансфер знаний и официальное обучение. Формирование пула преподавателей – консультантов, разрабатывающих краткосрочные программы.	2021-2023 г.	Ежегодно привлечение до 200 специалистов на обучение по краткосрочным программам.
1.3.4. Активное участие в государственном (муниципальном) заказе на подготовку и повышение квалификации специалистов.	2021-2023 г.	Участие не менее чем в двух процедурах заказа ежегодно.
1.3.5. Поиск «корпоративных» заказчиков. Взаимодействие с государственными учреждениями. Поиск заказчиков в коммерческом секторе. Ориентация на потребности заказчиков и разработка программ под заказчика. Создание информационной системы «оценки профессионального развития сотрудников заказчиков».	2021-2023 г.	Обучение не менее 30 слушателей ежегодно.
1.3.7. Использование дистанционных форм образовательного процесса с целью реализации индивидуального подхода.	2021-2023 г.	Континент в группе не менее 20 человек.
1.3.8. Открытие и организация работы центра «Образование для всех» Для людей старшего	2021 -2023 г.	Организация индивидуального

возраста, для лиц с ограниченными возможностями здоровья по программам дополнительного образования (Школа навыков)		обучения, расширение образовательных услуг.
1.3.9 Проведение маркетинговых исследований рынка труда с целью выявления потребностей работодателей в подготовке профессионалов по программам профессиональной переподготовки, определения содержательной направленности программ курсов повышения квалификации педагогов Краснодарского края.	2021 -2023 г.	Организация индивидуального обучения, расширение образовательных услуг.
1.3.10. Развитие сотрудничества с органами государственного управления, образовательными и общественными организациями по осуществлению последипломной подготовки профессионалов, востребованных региональным рынком труда.	2021 -2023 г.	Организация индивидуального обучения, расширение образовательных услуг.
1.3.11. Разработка систем планового обучения педагогов (Школа педагогического мастерства, Педагогическое кафе) начального образования, дошкольного, дополнительного образования, и педагогов-психологов (в том числе выпускников филиала) с целью последовательного совершенствования их профессионального мастерства, приобретения современных знаний, умений и навыков.	2021 -2023 г.	Организация индивидуального обучения, расширение образовательных услуг.
1.3.12.Создание центра дополнительных образовательных программ «Педагог» и центра развития ребенка «Развивашки» (подготовка к школе, арт-студия, психолог, логопед, консультации и лектории для родителей).	2021-2023 г.	Организация индивидуального обучения, расширение образовательных услуг.
<i>Задача 1.4. Модернизация учебного процесса и внедрение новых образовательных технологий.</i>		
1.4.1. Расширение самостоятельной работы обучающихся; внедрение современных форм организации и контроля качества самостоятельной работы; расширение электронных форм организации учебного процесса с элементами дистанционного обучения.	2021-2023 г.	Сохранение континента обучающихся; увеличение доли самостоятельной работы до 30 – 40 % учебной нагрузки; доля дисциплин с элементами электронного обучения не менее 25 %.
1.4.2. Развитие системы индивидуализированного обучения.	2021-2023 г.	Увеличение доли индивидуальных образовательных траекторий до 10%.
1.4.4. Привлечение практикующих специалистов отрасли к образовательному процессу.	2021-2023 г.	Увеличение доли представителей отрасли

		образовательном процессе до 15 %.
1.4.6. Расширение спектра договоров с предприятиями партнерами.	2021-2023 г.	Расширение учебно-лабораторной базы для проведения практических занятий.
1.4.7. Внедрение современных практико-ориентированных технологий преподавания (мастер классы ведущих специалистов, практические занятия на базе предприятий ,кейс-технологии, деловые и имитационные игры на ИТ-платформе и др.	2021-2023 г.	Охват новыми формами учебной работы100% дисциплин.
1.4.8. Использование информационно-коммуникационных технологий. Создание электронных учебных и учебно-методических пособий.	2021-2023 г.	100%дисциплин обеспечены электронными учебными и учебно-методическими пособиями.
1.4.9. Участие в ФЭПО как элемент независимой оценки качества образования.	2021-2023 г.	По всему спектру предлагаемых измерителей.
1.4.10. Развитие ЭБС; формирование электронной библиотеки всех учебных и методических материалов, пособий учебной и научной литературы ,издаваемой в филиале, статей, видеоматериалов и другого учебного контента.	2021-2023 г.	Обеспечить100% дисциплин.
1.4.11. Развитие ЭИОС: коммуникация с преподавателем, доступ к учебным и методическим материалам формирование индивидуального учебного плана, тестирование, взаимодействие с учебным отделом, электронный оборот учебных документов, публикация информации об учебной работе студента, рейтинг, расписания.	2021-2023 г.	100% автоматизация взаимодействия.
1.4.12. Развивать систему учебно-методического обеспечения учебного процесса посредством модернизации РП дисциплин, программ практик, ИГА.	2021-2023 г.	Охват новыми формами учебной работы100% дисциплин.
1.4.13. Разработать и внедрить в образовательный процесс целостную модель организации учебных, производственных практик и научно-исследовательской работы обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.	2021-2023 г.	Охват новыми формами учебной работы100% дисциплин.
1.4.14. Составить и включить в структуру деятельности филиала циклограмму мониторинга качества образования на основе мониторинга следующих показателей-учебно-методическая обеспеченность ОП (РПД, учебно-методическими материалами, программами практик, ИГА, ФОС), - контроль остаточных знаний, - удовлетворенность	2021-2023 г.	

студентов учебной деятельностью,- удовлетворенность преподавателей содержанием и условиями труда).		
--	--	--

<i>Задача 1.5. Расширение спектра и форм поддержки и развития студенчества в филиале.</i>		
1.5.1. Усиление научно-исследовательского и творческого компонента в учебном процессе. Стимулирование НИСР, развитие студенческого научного общества. Организация и проведение научных и творческих мероприятий. Организация поездок в другие вузы и регионы на мероприятия. Стимулирование разработки студентами социальных проектов. Создание научных и творческих кружков.	2021-2023 г.	Участие в НИСР не менее 25% Студентов очной формы. Проведение не менее 1 студенческой конференции ежегодно. Проведение не менее 10 научных и познавательных мероприятий ежегодно Проведение внутривузовской олимпиады.
1.5.2. Усиление внеучебной работы с обучающимися. Формирование духа творчества и самореализации.	2021-2023 г.	Формирование корпоративной культуры. Организация работы студенческого самоуправления.
1.5.3. Включение в учебный процесс адапционных курсов для студентов 1 курса уровня бакалавриата, направленные на формирование представлений о системе университетского образования, нормативных документах, регламентирующих учебную деятельность, развитие общеучебных компетенций.	2021-2023 г.	Охват 100% студентов ВО.
1.5.4. Развитие кураторства и института наставничества. Совершенствовать систему кураторства учебных групп посредством внедрения тьюторского сопровождения студентов 1 и 2 курсов студентами 3 и 4 курсов (уровень бакалавриата).	2021-2023 г.	Усиление эффективности деятельности кураторства.
1.5.5.Разработать, внедрить в образовательный процесс рейтинговую оценку учебной деятельности студентов 1 курса по следующим критериям: посещаемость занятий, выполнение СРС, результаты рубежных срезов знаний, активность внеучебной деятельности, результаты промежуточной сессионной аттестации, условия быта и досуга.	2021-2023 г.	Охват 100% студентов ВО.
1.5.6. Стимулирование разработки студентами социальных проектов.	2021-2023 г.	Организация и проведение не менее 10 научных и познавательных мероприятий

		ежегодно.
1.5.7. Создание системы самоуправления.	2021-2023 г.	Увеличение количества заинтересованных участников студенческого самоуправления.
1.5.8. Организация творческих коллективов, спортивных секций и объединений по интересам.	2021-2023 г.	Увеличение количества заинтересованных участников студенческой жизни-студентов очной формы обучения.
1.5.9. Организация тематических вечеров с привлечением общественности, в том числе и СМИ.	2021-2023 г.	Увеличение интереса к студенческой жизни.
1.5.10. Организация и проведение тематических недель месячников.	2021-2023 г.	Участие не менее 60% участников в мероприятиях.
1.5.11. Организация поездок в головной вуз и другие вузы региона.		Обмен опытом повышение интереса к внеучебной деятельности.
1.5.12. Привлечение иностранных студентов; увеличение удельного веса граждан иностранных государств в общей численности обучающихся.	2021-2023 г.	До 4.5% в общей численности обучающихся Позиционирование филиала как конкурентно-способного учебного заведения, предоставляющее качественные образовательные услуги.
1.5.13. Вовлечение в волонтерскую и добровольческую работу большего числа студентов и молодежи города (Создание волонтерского отряда).	2021-2023 г.	Повышение социальной востребованности обучающихся через волонтерскую и добровольческую деятельность.
1.5.14. Развивать систему уровневой воспитательной деятельности по следующим направлениям: развитие патриотического самосознания, поддержка института семьи, профилактика диванного поведения, экстремизма и ксенофобии.	2021-2023 г.	Охват 100% студентов ВО.

1.5.15. Разработать систему взаимодействия с родителями (законными представителями) студентов: проведение совместных установочных собраний студентов 1 курса и родителей с администрацией филиала, информирование родителей о результатах учебной деятельности студентов на основе рейтинговой системы оценки.	2021-2023 г.	Охват 100% студентов ВО.
1.5.16. Разработать систему профилактики эмоционального выгорания преподавателей и студентов: проведение цикла психологических семинаров, создание дискуссионных площадок, проведение дней здоровья, проведение творческих мастер-классов, стимулирование творческой активности.	2021-2023 г.	Охват 100% студентов и преподавателей.
1.5.17. Разработать концепцию традиций. Создать на базе филиала музей истории (АГУ) по следующим направлениям: исторические вехи развития (ретроспективное оформление рекреационных зон), вклад личности в историю (презентация научной биографии ветеранов научно-педагогического труда в пространстве учебных аудиторий), развитие научных школ (ретроспективный анализ направлений научных.	2021-2023 г.	Развитие и совершенствование духовно-нравственного и культурного потенциала участников образовательного процесса в аспекте культурологической парадигмы образования.

Задача 1.6. Создание в учебных помещениях филиала максимально комфортной обстановки для проведения различных занятий

1.6.1. Ремонт и модернизация учебных аудиторий. Ремонт аудиторий, эстетическая направленность и дизайн, оснащение при необходимости новой учебной мебелью Оформление учебных аудиторий соответствующими методическими стендами.	2021-2023 г.	Ремонт и модернизация 100% учебных аудиторий.
1.6.2 Оснащение аудиторий (учебных и учебно-вспомогательных) необходимой оргтехниккой и др. в соответствии с ФГОС ВО.	2021-2023 г.	Оснащение 100% учебных аудиторий.
1.6.3. Постоянное обновление мультимедиа комплектов, аудио оборудования, программного обеспечения.	2021-2023 г.	Обновление 100% учебных аудиторий.

Цель 2. Обеспечение роста научного потенциала филиала.

Механизмы реализации	Этапы реализации	Результаты исполнения
<i>Задача 2.1. Стимулирование научно-исследовательской деятельности преподавателей</i>		
2.1.1. Информирование ППС о конкурсах по грантам и государственным заказам.	2021-2023 г.	Участие в конкурсах; создание условий для творческой работы и инновационной активности ППС.
2.1.2. Организация и сопровождение общеуниверситетской информационной системы оповещения о конкурсах на финансирование НИР и НИОКР.	2021-2023 г.	Увеличение количества ППС, участвующих в НИР и НИОКР.
2.1.3. Создание и ведение базы данных публикаций сотрудников филиала.	2021-2023 г.	Мотивация деятельности ППС для повышения публикационной активности.
2.1.4. Создание единого перечня организаций, с которыми филиал осуществляет сотрудничество в научной сфере.	2021-2023 г.	Содействие включенности ППС в совместную деятельность по организации НИР и НИОКР.
2.1.5. Создание электронной библиотеки по стандартам и правилам подготовки проектов, бизнес-планов, заявок на конкурсы с учетом требований отраслевых стандартов, нормативных документов Правительства РФ, международных стандартов.	2021-2023 г.	Создание условий для творческой работы и инновационной активности ППС.
2.1.6. Введение обязательности докладов руководителей временных научных коллективов по тематике НИР на научном семинаре.	2021-2023 г.	Осведомленность сотрудников и студентов о научно-исследовательской деятельности.
2.1.7. Провести мониторинг перспективных направлений инновационной деятельности в педагогической науке и образовании в рамках цикла научно-методических семинаров по	2021-2023 г.	Прогнозирование развития научно-методической работы педагогического

реализуемым филиалом образовательным направлениям.		коллектива.
2.1.8. Формирование тематики НИР обучающихся на основе и в соответствии с актуальными проблемами современной науки и образования.	2021-2023 г.	Увеличение количества ППС, участвующих в НИР и НИОКР.
2.1.9. Увеличение процента научных исследований, обучающихся и преподавателей, осуществляемых на основе заявок от образовательных организаций.	2021-2023 г.	Увеличение количества ППС, участвующих в НИР и НИОКР.
2.1.10. Создание оптимальных условий повышения продуктивности научных исследований преподавателей и студентов филиала.	2021-2023 г.	Создание условий для творческой работы и инновационной активности ППС.
2.1.11. Увеличение объема научных публикаций преподавателей в изданиях, рекомендованных ВАК, за счет создания целевого премиального фонда.	2021-2023 г.	Мотивация деятельности ППС для повышения публикационной активности.
2.1.12. Увеличение объема научных публикаций и докладов преподавателей и студентов на международных, всероссийских и межвузовских конференциях на основе: включения задания по презентации результатов научного исследования (научной статьи доклада) в перечень результатов прохождения учебных и производственных практик научно-исследовательской направленности, создания системы информирования о научных мероприятиях через страницу факультета на сайте вуза, а также индивидуальной рассылки сообщений через электронную почту рабочий кабинет преподавателя, студента на базе Google-диска.	2021-2023 г.	Увеличение количества ППС, участвующих в НИР и НИОКР.
2.1.13. Обеспечение ежегодной коллективной публикации продуктов интеллектуальной собственности преподавателей и студентов факультета в формате электронных изданий и их государственную регистрацию.	2021-2023 г.	Создание условий для творческой работы и инновационной активности ППС.
2.1.14. Повышение объема внедрения результатов интеллектуальной деятельности	2021-2023 г.	Содействие включенности ППС в

преподавателей и студентов филиала в образовательное пространство Краснодарского края путем их реализации сторонним организациям на договорной основе.		совместную деятельность по организации НИР и НИОКР.
2.1.15. Активизация разработок структуры и содержания новых учебных дисциплин вариативного цикла реализуемых образовательных программ с целью внедрения результатов научных исследований преподавателей в учебный процесс на основе формирования системы образовательных заявок: подача заявок преподавателей на включение новой учебной дисциплины в содержание образовательной программы на набор обучающихся последующего учебного года (ноябрь-декабрь), формирование заявок Ученого совета филиала на разработку учебной дисциплины.	2021-2023 г.	Содействие включенности ППС в совместную деятельность по организации НИР и НИОКР.
2.1.16. Совершенствование системы индикативного планирования научной деятельности кафедр на основе анализа достигнутых результатов.	2021-2023 г.	Увеличение количества ППС, участвующих в НИР.
<i>Задача 2.2. Развитие отношений с ведущими предприятиями города и районов Краснодарского края («зонтичная модель сотрудничества»)</i>		
2.2.1. Расширение практики командирования преподавателей, студентов для стажировок и прохождения научно-исследовательской практики в ведущих предприятиях Юга России.	2021-2023 г.	Изучение передового опыта и совершенствование практических навыков в области организации и управления, а также установление возможных деловых контактов на предприятиях и организациях Краснодарского края.
2.2.2. Участие в научно-исследовательских проектах Адыгейского государственного университета с последующей организацией временных научно-исследовательских	2021-2023 г.	Содействие включенности и активному участию ППС филиала в

коллективов (групп).		НИР.
2.2.3. Заключение долгосрочных соглашений филиала с градообразующими предприятиями-партнерами по формированию и реализации совместных проектов.	2021-2023 г.	Интеграция усилий образования хозяйствующих субъектов территории по реализации инноваций в социальной сфере.
2.2.4. Развитие практики создания совместно с предприятиями научно-учебных лабораторий.	2021-2023 г.	Объединение усилий образования и бизнеса по организации научно-исследовательских баз практик.
2.2.5. Привлечение сторонних организации к созданию стажировочных площадок для обучающихся уровня бакалавр на договорной основе. Разработать целостную систему взаимодействия с базовыми учреждениями по организации производственных и учебных практик студентов посредством реализации следующих компонентов:1) планирование: - формирование системы образовательных запросов филиала к организациям на уровне формирования компетенций обучающихся в ходе прохождения практики, - определение актуальных профессиональных действий, формируемых у обучающихся в процессе прохождения практик.	2021-2023 г.	Объединение усилий образования и бизнеса по организации научно-исследовательских баз практик.

<i>Задача 2.3. Проведение научных мероприятий филиала АГУ.</i>		
2.3.1. Создание постоянно действующего научного семинара.	2021-2023 г.	Повышение квалификации и профессионального мастерства.
2.3.2.Создание на портале филиала сайта и форума научного семинара.	2021-2023 г.	Осведомленность сотрудников о научно-исследовательской деятельности.

2.3.3.Проведение ежегодной итоговой конференции по приоритетным направлениям научной деятельности филиала.	2021-2023 г.	Мобилизация и презентация научно-исследовательского и интеллектуального потенциала ППС филиала.
2.3.4.Проведение городской студенческой научно-практической конференции «Будущее Белореченска: экономика, управление, менеджмент на предприятии.	2021-2023 г.	Создание пространства для самореализации молодых ученых в решении актуальных проблем в экономике и управлении.
<i>Задача 2.4. Вовлечение студентов в научный процесс, поддержка научных исследований.</i>		
2.4.1Формирование ежегодного проблемно-тематического плана научных исследований и организационное обеспечение его реализации.	2021-2023 г.	Уточнение, согласование и принятие решений по организации и проведению НИР.
2.4.2. Организация конкурсов научных работ студентов и молодых ученых.	2021-2023 г.	Владение интегрированными междисциплинарными знаниями; способности работать в команде над проектами; приобретение практического опыта разработки и внедрения исследовательских решений. Раскрытие творческих способностей, совершенствование профессиональных навыков.
2.4.3. Активное вовлечение обучающихся в профессионально-ориентированную инновационную и предпринимательскую, проектную деятельность.	2021-2023 г.	Формирование инновационного мышления и креативности; самостоятельной организации

		профессионального роста; владение интегрированными междисциплинарными знаниями; способности работать в команде над проектами; приобретение практического опыта разработки и внедрения исследовательских решений.
--	--	--

Цель 3. Обеспечение финансовой стабильности и роста дохода за счет новых направлений деятельности.

Механизм реализации	Этапы реализации	Результаты исполнения
<i>Задача 3.1. Повышение доходов от оказания платных образовательных.</i>		
3.1.1. Ежегодное повышение стоимости оплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства образования и науки РФ, локальными нормативными актами АГУ.	2021-2023 г.	Повышение доходов от оказания услуг на платной основе.
3.1.2. Повышение доходов от научной (научно-исследовательской деятельности).	2021-2023 г.	Повышение доходов от научной (научно-исследовательской деятельности) согласно установленным нормам на 1 единицу ППС.
3.1.3. Расширение портфеля программ ДПО. Увеличение количества совместных программ с представителями организаций и предприятий.	2021-2023 г.	Повышение доходов от программ дополнительного (профессионального образования).
3.1.4. Организация платных подготовительных курсов для выпускников школьников по подготовке к ГИА и ЕГЭ.	2021-2023 г.	Повышение доходов от реализации платных подготовительных курсов для выпускников

		школьников по подготовке к ГИА и ЕГЭ.
3.1.5. Создание центра дополнительных образовательных программ «Педагог» х/п и центра развития ребенка «Развивашки» (подготовка к школе, арт-студия, психолог, логопед, консультации и лектории для родителей).	2021-2023 г.	Повышение доходов от программ от программ дополнительного (профессионального образования).

Задача 3.2. Получение доходов за счет предоставления дополнительных сервисов обучающимся, преподавателей и выпускников.

3.2.1. Организация спектра услуг по дополнительному образованию для обучающихся, преподавателей и выпускников.	2021-2023 г.	Повышение доходов от реализации спектра услуг по дополнительному образованию для обучающихся, преподавателей и выпускников.
--	--------------	---

Задача 3.3. Привлечение дополнительного финансирования по смежным направлениям деятельности и платных услуг не от образовательной деятельности

3.3.1. Проведение научных мероприятий (конференций, семинаров, школ) на условиях самоокупаемости.	2021 – 2023 г.	Ежегодное привлечение средств.
3.3.2. Участие в конкурсных процедурах грантов на реализацию социально значимых проектов.	2021 – 2023 г.	Получение грантов на реализацию социально значимых проектов.

Цель 4. Обеспечение филиала АГУ преподавателями высокой квалификации.

Механизм реализации	Этапы реализации	Результаты исполнения
<i>Задача 4.1. Совершенствование и развитие кадрового потенциала ВУЗа.</i>		
4.1.1. Повышение квалификации научно-педагогических работников в виде стажировок преподавателей в других ВУЗах, на предприятиях профильной отрасли, развитие программ повышения квалификации научно-педагогических работников внутри ВУЗа.	2021-2023 г.	Повышение квалификации научно-педагогических работников не менее 90% от общей численности работников рейтинг и продвижение кадрового состава.
4.1.2. Обеспечение каждому преподавателю равных возможностей при приеме на работу на конкурсной основе, личностном,	2021-2023 г.	Стимулирование повышения личного вклада в деятельность

профессиональном развитии и карьеры.		филиала.
4.1.3. Реализация стратегии омоложения и ротации научно-педагогических, преподавательских и управленческих кадров. Привлечение и отбор высококвалифицированных научно-педагогических кадров. Доля преподавателей, имеющих ученые степени и звания (% от общего количества преподавателей).	2021-2023 г.	Не менее 10% от общего числа научно-педагогических работников.
4.1.4. Совершенствование системы аттестации научно – педагогических работников.	2021-2023 г.	Стимулирование повышения квалификации ППС.
4.1.5. Наличие кадрового резерва на руководящие должности (% от количества руководящих должностей).	2021-2023 г.	(10 % от количества руководящих должностей)

Задача 4.2. Обеспечение конкурентоспособной заработной платы, изменение механизмов материального стимулирования и возможности дополнительных доходов.

4.2.1. Развитие существующей рейтинговой системы, основанной на объективном учете результатов педагогической, научной и методической работы профессорско-преподавательского состава ВУЗа.	2021-2023 г.	Повышение рейтинговой оценки результатов деятельности за предыдущий учебный год в баллах.
4.2.2. Развитие системы эффективных контрактов.	2021-2023 г.	Материальное стимулирование педагогических работников.

<i>Задача 4.3. Привлечение практических работников к преподаванию прикладных дисциплин и организации проектной работы обучающихся.</i>		
4.3.1. Доля работодателей, принимающих участие в образовательном процессе и научной деятельности филиала (% от нагрузки по образовательным программам). Привлечение специалистов предприятий и организаций, руководителей г. Белореченска.	2021-2023 г.	Не менее 15% от общего числа научно-педагогических работников.
4.3.2. Привлечение сторонних организаций к созданию стажировочных площадок для обучающихся уровня бакалавр на договорной основе. Разработать целостную систему взаимодействия с базовыми учреждениями по организации производственных и учебных практик студентов посредством реализации следующих компонентов: планирование: - формирование системы образовательных запросов филиала к организациям на уровне - формирование компетенций обучающихся в ходе прохождения практики, - определение актуальных профессиональных действий, формируемых у обучающихся в процессе прохождения практик.	2021-2023 г.	Расширение базовых предприятий для прохождения практик
<i>Задача 4.4. Развитие собственных преподавательских кадров.</i>		
4.4.1. Привлечение к преподавательской работе молодых выпускников, создание условий для их профессионального роста и дальнейшей работы в ВУЗе.	2021-2023 г.	Не менее 10% от общего числа научно-педагогических работников.

Цель 5. Обеспечение стратегического развития и эффективной оперативной деятельности филиала АГУ.

Механизм реализации	Этапы реализации	Результат исполнения
<i>Задача 5.1. Стимулирование труда ППС и сотрудников филиала АГУ.</i>		
5.1.1. Развитие существующей рейтинговой системы, основанной на объективном учете результатов педагогической, научной и методической работы профессорско-преподавательского состава ВУЗа.	2021-2023 г.	Повышение рейтинговой оценки результатов деятельности за предыдущий учебный год.
5.1.2. Развитие системы эффективных контрактов как метода материального стимулирования педагогических и иных работников ВУЗа.	2021-2023 г.	Повышение личной заинтересованности ППС результатами деятельности.
5.1.3. Формулирование и реализация	2021-2023 г.	Повышение

корпоративной политики и культуры.		корпоративной солидарности и ответственности.
5.1.4. Моральное стимулирование трудового коллектива (награды университета и вышестоящих организаций, почетные звания и т.д.)	2021-2023 г.	Повышение личной и корпоративной заинтересованности результатами деятельности.

Задача 5.2. Модернизация и продвижение бренда филиала АГУ.

5.2.1. Организация участия студенческих активов в профессиональных ярмарках, форумах, выставках с целью популяризации филиала.	2021-2023 г.	Информирование большого числа потенциальных абитуриентов.
5.2.2. Проведение агитационных выездов в учебные заведения края с участием студенческих «агитбригады», выездных презентаций филиала с участием творческого актива студентов.	2021-2023 г.	Информирование большого числа потенциальных абитуриентов.
5.2.3. Организация и размещение рекламных материалов, конкурентные преимущества филиала в средствах массовой информации, социальных сетях, на городском новостном портале, на сайте филиала, создание видео и медиа-продукции о филиале, распространение ее в коммуникационных сетях. Сотрудничество со СМИ, направленное на освещение значимых событий филиала.	2021-2023 г.	Информирование большого числа потенциальных абитуриентов.

Задача 5.3. Внедрение инновационных практик управления и мониторинга деятельности подразделения филиала АГУ.

5.3.1. Совершенствование организационной структуры управления филиалом.	2021-2023 г.	Повышение качества менеджмента.
5.3.2. Проведение мониторинга деятельности структурных подразделений филиала.	2021-2023 г.	Повышение качества менеджмента.
5.3.3. Прохождение общественно-профессиональной аккредитации.	2021-2023 г.	Общественное и профессиональное признание деятельности филиала.

Цель 6. Расширение сети партнерских связей с академическими, социальными, научными, коммерческими и некоммерческими организациями.

Механизм реализации	Этапы реализации	Реализации исполнения
<i>Задача 6.1. Расширение партнерских связей с вузами Краснодарского края, России.</i>		
6.1.1. Расширение партнерских связей с вузами Краснодарского края.	2021-2023 г.	Заключение до 10 договоров о сотрудничестве.
6.1.2. Трудоустройство выпускников.	2021-2023 г.	Доведение до 85% выпускников, трудоустроенных в соответствии с полученной специальностью.
6.1.3. Формирование системы мониторинга трудоустройства выпускников филиала: а) создание базы данных трудоустройства за последние годы; б) анализ востребованности выпускников; в) эффективность образовательных технологий. Совершенствование механизмов взаимодействия с выпускниками филиала и сторонними организациями в целях создания системного образовательного кластера, способствующего дальнейшему развитию филиала и университета в целом.	2021-2023 г.	Доведение до 85% выпускников, трудоустроенных в соответствии с полученной специальностью.

<i>Задача 6.2. Создание и стимулирование деятельности Ассоциации выпускников.</i>		
6.2.1. Привлечение в Ассоциацию выпускников-представителей бизнеса, социально-культурной сферы, органов государственной и муниципальной власти, некоммерческих организаций, силовых структур.	2021-2023 г.	Формирование положительного имиджа филиала и его поддержание; влияние на усиление его позиций не только в г. Белореченск, но и в регионе в целом.

<i>Задача 6.3. Создание и стимулирование деятельности Попечительского совета и Общественно профессионального совета филиала АГУ.</i>		
6.3.1. Создать попечительский совет и привлечь в его состав представителей бизнеса и некоммерческих организаций, социальной сферы, органов государственной и муниципальной власти, выпускников.	2021-2023 г.	Формирование положительного имиджа филиала и его поддержание; влияние на усиление позиций вуза не только в г. Белореченск, но в регионе в целом; получение консультационной и финансовой помощи в решении текущих и перспективных задач в рамках конкретных направлений развития филиала.
6.4.2. Организация общественно-профессионального совета. В состав совета входят представители органов государственной власти, местного самоуправления, предпринимательских, финансовых, научных кругов, физические лица, заинтересованные в совершенствовании и развитии филиала и имеющие высокий общественный авторитет.	2021-2023 г.	Главной целью совета является содействие в решении актуальных и перспективных задач развития филиала, формировании его как современного центра подготовки высококвалифицированных специалистов.